

СОГЛАШЕНИЕ

Между мэрией г. Кемин, директором и профкомом
Кеминской средней школы №2 им. Сурантаева А.И.

На 2018-2021 год

В целях осуществления мер и действия по вопросам.

Обеспечения – экономических гарантий работников школы, мэрии, директором и профкомом школы заключили настоящее соглашение на 2018-2021 год.

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует в течение года.

№	Содержание работы	Дата	Ответственный	Примечание
1	Предоставить школе самостоятельность при составлении ее сметы расходов на календарный год	В начале года	Мэрия, директор	
2	Создать тесное сотрудничество с централизованной бухгалтерией районного отдела образования.	В течение года	Директор, профком	
3	Ежегодно обеспечивать проведение майского и августовского учета детей.	Май, август	Директор, профком	
4	Составить перечень работ с особыми условиями труда (вредными условиями) в соответствии с постановлением Правительства КР от 19.12.2006 №863 «Об плате труда, применяемой в особых условиях»	В течение года	Профком	
5	Производить доплату к заработной плате работников за работу в ночное время в соответствии со статьей 1699 Трудового кодекса КР	В течение года	Директор	
6	Не реже одного раза в пять лет направляет педагогов на курсы повышения квалификации. Командировочные расходы производить согласно постановления Правительства.	В течение года	Директор	
7	Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с работником при приеме его на работу, не может быть перезаключен на определенный срок без согласия работника, в т.ч.и с работающим пенсионером по возрасту.	В течение года	Директор	
8	Оформлять трудовые книжки на вновь принятых на работу работников в течение 5 дней.	В течение года	Директор	

9	Не позднее чем один месяц предупреждать работников школы об изменениях их размера заработной платы, режима работы, условий труда в соответствии со статьей 71 Трудового кодекса КР	В течение года	Директор	
10	Не уменьшать учебную нагрузку учителей, установленную им в начале учебного года, по инициативе администрации в течение учебного года, за исключением причины длительной болезни учителя или отпуска без содержания.	В течение года	Директор	
11	Предоставить школе классные и воспитательные журналы	В начале года	Мэрия, директор	
12	Предоставлять отпуск без содержания по письменному заявлению работника (по семейным обстоятельствам и другими уважительными причинам) не более одного месяца.	В течение года	Директор	
13	Не произволить удержания из заработной платы учителя сумм, не предусмотренные законодательством КР без письменного их согласия (ст.7 Закона КР «О статусе учителя»)	В течение года	Директор, пр офком	
14	Организовать ежегодно перед началом учебного года глубокий медицинский осмотр педагогов с приглашением врачей узких специальностей (невролог, гинеколог и.т.д)	В начале учебного года	Мэрия, директор	
15	Не реже одного раза в учебный год осуществлять проверку правильности начисления оплаты труда работников школы, их доплат и надбавок к заработной плате, надлежащего оформления больничных листов, начисление пособий по болезни и пособий по беременности и родам.	Один раз в год	Профком	
16	Предоставлять транспорт или оплатить транспортные расходы уч – ся для их поездки на олимпиаду, спортивные соревнования и т.д.	В течение года	Мэрия	
17	Разработать Правила внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда.	В начале учебного года	Директор, профком	
18	Предусматривать средства из местного бюджета на создание в школе безопасных условий труда, на охрану здоровья работников и охрану окружающей среды.	В течение года	Мэрия, директор	
19	Из местного бюджета направить средства на проведение в школе культурно-массовых и спортивных	В летнее время	Мэрия, директор, профком	

	состязаний педагогов и уч-ся, организацию отдыха в летний каникулярный период, предусматривать на цели не менее 0,15% от фонда заработной платы.			
20	Один раз в полугодие учебного года информировать членов коллектива школы о новых нормативных документах системы образования, принятых в республике.	В течение года	Профком	
21	В стимулирующем фонде оплаты труда предусматривать поощрение председателю профсоюзного комитета школы за исполнение им общественных обязанностей	В течение года	Директор	
22	Обеспечить финансирование их местного бюджета на содержание образовательной организации.	В течение года	Мэрия	
23	Сделать капитальный ремонт электропроводки и освещение	В течение года	Директор, мэрия	
24	Капитальный ремонт канализации	Май, сентябрь	Директор, мэрия	
25	Вывоз мусора с территории школы	В течение года	Директор, мэрия	
26	Обеспечить углём педколлектив и техперсонал	В течение года	Директор, мэрия	
27	Не привлекать учителей к общественным работам, не запланированным учебным планом	В течение года	Директор, мэрия	
28	Обеспечить современную оплату командировочных	В течение года	Директор, мэрия	
29	Оказание материальной помощи учителям	В течение года	Директор, мэрия	
30	Обеспечивание путевками детей учителей в оздоровительное учреждение	В течение года	Директор, мэрия	
31	Поощрение к «Дню Учителя»	Октябрь	Директор, мэрия	
32	Ходатайствовать перед мэрией об обеспечении школы методической литературой, периодическими изданиями и дидактическим материалом.	В течение года	Директор, мэрия	
33	Предусмотреть все необходимое при подготовке школьного здания к зимним условиям: застеклить окна, подогнать двери	Октябрь, Ноябрь	Директор, мэрия	
34	Не допускать задержки выплаты работникам школы, предоставлять и оплачивать отпуск в соответствии с трудовым законодательством КР		райОО, профком	
35	В соответствии с законодательством КР обеспечить ежегодную выплату учителям за коммунальные услуги	В течение года	Директор, мэрия	

36	Педагоги школы обязуются организовать занятия с 6 – летками при подготовке их к школе, а также организовать занятия с молодыми родителями по оказанию им помощи в воспитании детей.	В течение года	Директор, мэрия	
37	Обеспечить активное участие работников школы в общественной жизни города и его озеленения территории.	В течение года	Директор, мэрия	
38	Поддерживать постоянную связь с жителями города, родителям и по мере возможности проводить лектории по пропаганде здорового образа жизни: 1)изучение Заповедей Великого Манаса; 2)национальные традиции народов живущих в городе 3)правовые знания;	В течение года	Директор , профком	
39	Профком школы оказывает практическую помощь и осуществляет контроль своевременной тарификации учителей, правильного проведение их аттестации, выплатой установленных работникам школ доплат и надбавок, хранение и заполнение трудовых книжек и безопасности и оздоровления сотрудников.	В течение года	Профком	
40	Профкому составить мероприятий в соответствии с согласием по дальнейшему улучшению условий труда сотрудников, культурно-бытовых условий и социальных вопросов.	В течение месяца со дня подписания согласия	Профком	

Стороны заключили настоящее соглашение, которое содействует развитию социального партнерства и осуществляет контроль за ходом его выполнения.

Ни одна из сторон не вправе в одностороннем порядке отказаться от выполнения соглашения.

Настоящее соглашение подписано сторонами:

От мэрии:

От администрации школы:

От профкома:

Соглашение зарегистрировано в акимате Кеминского района

Глава Кеминского акимата:

